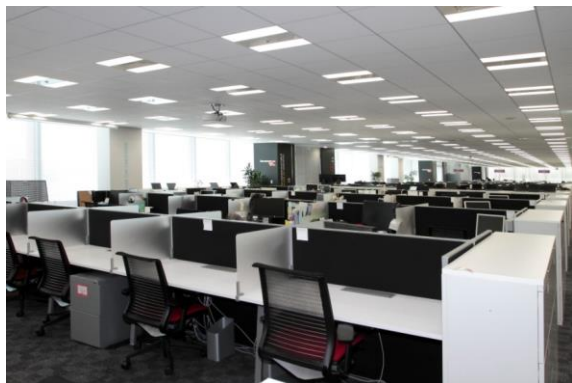


テレワーク・デイ実施風景



所在地 (市区町村)	東京都千代田区外神田
従業員人数	1000~4999人
実施人数	607人 (秋葉原本社勤務のうちテレワーク対象者の98%が実施)
実施場所	<ul style="list-style-type: none"> ・ 自宅、実家 ・ その他、従業員が任意で選択した場所 (コワーキングスペースなど)
実施概要	<p>本社である秋葉原オフィス勤務者全員を対象として実施(個人情報扱うなど規則上のテレワーク非対象業務従事者を除く)</p> <p>対象者：621名 実施者：607名 実施率：98%</p>

実施結果

○公共交通機関の利用

通勤時間削減効果

往復 平均 90分/人の通勤時間を削減出来たため、家族との時間を増やすなどワークライフバランスの改善を実現した

○アンケートコメント抜粋

・ワークライフバランスではないが、出張中・移動途中でも上司がミーティングに参加できるため、テレワーク環境が整っていない場合に比べ、意思決定の機会損失が減っており、ビジネス・ドライブのスピードアップに貢献している。

・いつもは主人と休みが合わないので、朝夜の少しの時間しか話をする事ができませんでした。テレワークにすることで朝夜の時間にも余裕があり、心にゆとりが生まれます。また一緒にお昼ご飯を食べるなどもでき、話をする機会が増えました。

・昨年出産し、今年4月に復職しました。子供が病気で保育園に行けない日もテレワークを活用することで自宅から会議参加等ができるので助かっています。(子供が熱を出すたびに休んで業務を進められず、遅延した業務を時短勤務の中で取り戻して…を続けるのは心身ともに負担が大きかったと思います。育児しながら仕事を続けられてありがたい制度です)

○テレワーク推進に関するアンケートの結果

テレワークを推進すべき：78%

となったが、実際の実施率は直近でも4%に留まる

コメントからはより高速なインフラの導入や上司の理解が改善すべき点としてあげられた

・テレワーク・デイ直前一ヶ月のテレワーク活用状況

活用なし	46%
月1回以上の利用	54%
月1回～週1(=月4回)程度	46%
週2回(=月8回)程度	5%
週3回(=月12回)以上	3%